**Bewerbungsstrategie Zielgruppe Bewerbungscoaching**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **1. Netzwerk** | * Mitarbeiter meiner „Wunschfirma“ via persönlichem Netzwerk kontaktieren * Empfehlungen via meinem Bekannten-Kreis initiieren * mit Freunden über meine Jobsuche sprechen * präzise meine zukünftigen Einsatzgebiete formulieren |
| **2. Recherchieren** | * online via Suchmaschinen auf offene Stellen recherchieren * Informationen über die Firmen recherchieren * Sich auf Stellenausschreibungen gemäss Richtlinien bewerben * telefonische Kontaktaufnahme, sich positiv präsentieren |
| **3. Bewerbungen auf Inserate in Printmedien / Stellenangebote im Web** | * eine einfache Art reaktiv auf eine Stellenausschreibung zu antworten * telefonischen Kontakt aufnehmen und sich informieren * Netzwerk bilden |
| **4. aktive Bewerbungen (Initiativbewerbung)** | * mutig den Kontakt telefonisch, persönlich, schriftlich und per E-Mail aufnehmen * Selbst lenken statt gesteuert werden * Interesse und Engagement zeigen * Netzwerk erweitern |
|  |  |
| **5. Unterstützung annehmen** | * Stellenvermittlungen kontaktieren und nutzen * Chancen des Beziehungsnetzes von Personalberatenden (RAV) annehmen * Netzwerk des ehemaligen Arbeitgebers mit einbeziehen |
|  |  |
|  |  |

**Schritte zur eigenen Bewerbungsstrategie**

**Selbstmarketing**

* Ich kenne meine Stärken und kann diese klar formulieren
* Werbewirksames Dossier elektronisch und nach Bedarf in Papierform

**Zielklärung**

* Eigene Ziele kennen und benennen

**Recherche**

* Recherchieren, um die richtigen Firmen zu finden. Sich über die Firmen informieren.

**Kontaktaufnehmen**

* Mutig und gut vorbereitet den Kontakt aufzunehmen, die Kompetenzen gewinnend anbieten. Probearbeitstage offerieren
* Bitten Sie nach dem Gespräch um ein Feedback

**Netzwerk**

* Die kontaktierte Person um Kontaktadressen für weitere Einsatzmöglichkeiten bitten

**Terminieren**

* Planen Sie Ihre Aktivitäten im Arbeitsmarkt. Bleiben Sie sich selbst gegenüber verbindlich

**Umsetzung**

* Nutzen Sie alle Bewerbungsformen (das direkte Gespräch, das telefonische Gespräch, die elektronische Bewerbung, die physische Bewerbung, die aktive und reaktive Bewerbung).
* Prüfen Sie vor der Kontaktaufnahme gemäss „Strategiegedanken“, ob Sie wirklich vorbereitet sind.

Praxisbeispiel „Anwendungsformular **Bewerbungsstrategie BC“**